



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง.....

สถานที่ตั้ง.....๘๓/๑ หมู่ ๑ ตำบลพลา อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพนิดา จำหมาย.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๓๘๐๔๔๖๒.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

● จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. ประชุม/อบรม জনท.การปฏิบัติตัว การให้บริการตามหลักวิชาชีพ ส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรม วินัยข้าราชการ และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	✓	✓	๐	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านฉาง	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานภายใต้คุณธรรม จริยธรรม และวิชาชีพ (จัดประชุมประจำทุกเดือน)

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒. กิจกรรมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริตและสร้างความ โปร่งใสกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	✓	✓	๐	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านฉาง	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบและ ข้อกำหนดตามกระบวนการจัดการจัดซื้อ จัดจ้าง อย่างถูกต้องและโปร่งใส
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ในงานรัฐพิธีต่างๆรวมถึงงานจิตอาสา พระราชทาน ทำความดี ด้วยหัวใจ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ	✓	✓	๐	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านฉาง	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.บ้านฉาง เข้าร่วมรัฐ พิธีต่างๆ ทุกวันสำคัญทางราชการ
๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม ทำบุญวันสำคัญต่างๆ เช่น วันวิสาขบูชา ,วันมาฆบูชา , วันเข้าพรรษา , วันออกพรรษา , วันสงกรานต์	✓	✓	๐	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านฉาง	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.บ้านฉาง เข้าร่วม กิจกรรมทำบุญวันสำคัญ ทุกครั้ง
๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม สืบสาน และอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมต่างๆ ในท้องถิ่น	✓	✓	๐	ชมรมจริยธรรม สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านฉาง	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสอ.บ้านฉาง ร่วมกิจกรรมสืบสาน และอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมต่างๆ ในท้องถิ่น ทุกกิจกรรม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน : ความสามัคคี และการเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในหมู่คณะ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน :-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป : บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างเครือข่ายบริการสุขภาพสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง และสังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น อย่างเป็นรอยต่อ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวพนิดา จำหมาย)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงาน

(นายอัครศักดิ์ ธรรมเจริญ)

สาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <http://moph.cc/ObawsZ7sg> ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <http://moph.cc/i-JSbr๖FH> ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖