



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง.....

สถานที่ตั้ง.....๘๓/๑ หมู่ ๑ ตำบลพลลา อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพนิดา จำหมาย.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง.....โทรศัพท์.....๐๓๘ - ๖๐๑๑๔๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....panidachammai@gmail.com.....LINE ID : noofon๓๓๘๘.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๓.....โครงการ  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

	กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....	โครงการ		
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....	โครงการ	รวม.....๑.....	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ		
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ		
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ		
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๒.....	โครงการ	รวม.....๒.....	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ		
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ		
	กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....	โครงการ		
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....	โครงการ	รวม.....๑.....	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ		
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ		

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑.๑.๑ โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม ประชุม/อบรม จนท.การปฏิบัติตัว การให้บริการตาม หลักวิชาซีพี ส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม วินัย ข้าราชการและ ดำเนินชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการ ดำเนินชีวิต	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านฉาง		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>สสอ.บ้านฉาง เป็น องค์กรส่งเสริม การทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>									

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b>  <u>สสอ.บ้านฉาง</u> <u>ส่งเสริมการอนุรักษ์</u> <u>พลังงานประหยัด</u> <u>พลังงาน ช่วยชาติ</u> <u>ช่วยสิ่งแวดล้อม</u>	๑.๒.๑. กิจกรรมรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ใช้ ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัดและ คุ่มค่า  - ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน - ถ้าออกจากห้องเกิน ๑ ชั่วโมง ควรปิด เครื่องปรับอากาศทุกครั้ง หมั่นทำความ สะอาดแผ่นกรองอากาศ และตั้งอุณหภูมิที่ ๒๕ องศาเซลเซียส - ตรวจสอบอุดรอยรั่วในห้องและปิดประตูทุก ครั้งก่อนใช้เครื่องปรับอากาศปิด เครื่องปรับอากาศเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ทุกวัน และปิดทุกครั้งหลังเลิกงาน - หมั่นตรวจสอบการรั่วไหลของน้ำภายในและ ภายนอกสำนักงาน - ไม่เปิดน้ำทิ้งไว้	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรร่วมกัน ใช้ ทรัพยากร ไฟฟ้า น้ำ ใช้ อย่างประหยัด และคุ้มค่า	เพื่อส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงาน ค่าไฟฟ้าและค่า น้ำของ สส.บ้าน ฉาง ลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง		<input checked="" type="checkbox"/>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒.๒ กิจกรรม คัดแยกและเก็บ ขยะรีไซเคิล ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรร่วมกัน ประหยัด พลังงาน ด้วย การคัดแยกและ เก็บขยะรีไซเคิล	- เพื่อส่งเสริม การอนุรักษ์ พลังงาน ด้วย การคัดแยกและ เก็บขยะรีไซเคิล ในหน่วยงาน  - หน่วยงานมี รายได้จากการ ขายขยะรีไซเคิล	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านฉาง		✓		
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> บุคลากรปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบและ ข้อกำหนดตาม กระบวนการจัดการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุของ ภาครัฐ	๒.๑.๑ โครงการคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใส กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรมี คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุของ สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านฉาง	บุคลากร ปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ และข้อกำหนด ตามกระบวนการ จัดการจัดซื้อ จัดจ้าง อย่างถูกต้องและ โปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบ้านฉาง		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สสอ.บ้านฉาง เป็นแบบอย่าง การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>๓.๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรร่วม กิจกรรมในงานรัฐพิธีต่างๆรวมถึงงานจิต อาสาพระราชทาน ทำความดี ด้วยหัวใจ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากร สสอ. บ้านฉาง เข้าร่วมกิจกรรม ในงานรัฐพิธี ต่างๆ รวมถึง งานจิตอาสา พระราชทาน ทำความดีด้วย หัวใจ ในภารกิจ ที่ได้รับ มอบหมาย</p>	<p>สสอ.บ้านฉาง เป็นแบบอย่าง การส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุข สุขอำเภอ บ้านฉาง</p>		<p>✓</p>		
	<p>๓.๑.๒ โครงการส่งเสริมให้บุคลากร ร่วมกิจกรรมทำบุญวันสำคัญต่างๆ และสืบสานอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม ต่างๆ ในท้องถิ่น</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ บุคลากร สสอ. บ้านฉาง เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญวันสำคัญ ต่างๆ และสืบสาน อนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมใน ท้องถิ่น</p>	<p>สสอ.บ้านฉาง เป็นแบบอย่าง การส่งเสริม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุข สุขอำเภอ บ้านฉาง</p>		<p>✓</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๕</b> ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สสอ.บ้านฉาง ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน</p>	<p>๕.๑.๑ โครงการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บ้านฉาง ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร</li> <li>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต จัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีไชยา</li> <li>- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน</li> <li>- เจตนารมณ์ “นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”</li> </ul>		<p>สสอ.บ้านฉาง เป็นองค์กรที่มี มาตรฐานทาง จริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน ชมรม จริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ บ้านฉาง</p>		<p>✓</p>		

คำอธิบาย : (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....๑๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....๑๐.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....๒๐.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....๒.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน (ในไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	.....	.....๕.....คะแนน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....๓.....แห่ง .....๓๔.....คน



#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ดำเนินตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต”กระทรวงสาธารณสุขใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร สสอ.บ้านฉาง - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - เจตนารมณ์ “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่”</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ระเบียบและข้อกำหนดหมาย พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : บุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านฉาง</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....โครงการส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมทำบุญวันสำคัญต่างๆ และสืบสานอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมต่างๆ ในท้องถิ่น</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : มิติในการส่งเสริมคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : บุคลากร สสอ.บ้านฉางเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญวันสำคัญต่างๆและสืบสานอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่น</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ พนิดา ผู้เสนอแผน  
(.....นางสาวพนิดา จำหมาย.....)  
ตำแหน่ง .....นักวิชาการสาธารณสุข.....  
วันที่ ๑๓. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ [Signature] ผู้อนุมัติแผน  
(.....นายจรัสศักดิ์ ธรรมเจริญ.....)  
ตำแหน่ง .....สาธารณสุขอำเภอน่านฉาง.....  
วันที่ ๑๓. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗